

«ПРИНЯТО» Общим собранием трудового коллектива 25 августа 2016 года	«УТВЕРЖДЕНО» Приказом № 42 от 25 августа 2016 года

Антикоррупционная политика

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Тульская детская художественная школа им. В.Д. Поленова».

1. Назначение и область применения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Тульская детская художественная школа им. В.Д. Поленова» (далее - Школа), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы.

1.2. Антикоррупционная политика Школы представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в деятельности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 г. №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»,
- Распоряжение Правительства РФ от 14 мая 2014г. №816-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы»
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Основными целями внедрения в Школе Антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников Школы независимо от занимаемой должности и иных лиц единообразного понимания политики Школы о неприятии коррупции в

любых формах и проявлениях;

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Школы;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Школы;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Школе.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Школе:

- Определение должностных лиц Школы, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Школы;
- установление перечня реализуемых Школы антикоррупционных мероприятий, способствующих повышению эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых Школой образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Школы, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Школы;
- определение и закрепление обязанностей работников Школы, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности сотрудников Школы за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. Термины и определения, используемые в антикоррупционной деятельности.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коррупционно-опасная ситуация - любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника (работника) университета законодательством Российской Федерации.

Конфликт интересов работника- ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами организации.

Личная заинтересованность работника- заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Педагогический работник- физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Школе субъектами антикоррупционной политики являются:

- администрация;
- преподаватели;
- учебно-вспомогательный персонал;
- физические и юридические лица, заинтересованные в получении

образовательных и иных услуг.

3. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в Школе осуществляется на основе следующих основных принципов:

Принцип следования законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Школе;

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников. Информировать работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят оптимальный результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В Школе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Школы в целом и для отдельных его подразделений в частности.

4. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики.

4.1. Организацию и координацию действий субъектов антикоррупционной политики Школы по реализации мер, направленных на

предупреждение (профилактику) коррупции осуществляет комиссия по урегулированию конфликта интереса (далее - Комиссия). Количественный, персональный состав Комиссии утверждается директором школы. Комиссия действует на основании положения.

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

- выявление причин и условий, порождающих правонарушения коррупционной направленности в Школе;
- разработка методологических основ борьбы с коррупцией;
- координация деятельности структурных подразделений Школы по реализации мер противодействия коррупции;
- выработка рекомендаций для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Школы или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности сотрудников Школы, связанные с предупреждением и профилактикой коррупционных правонарушений.

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Школе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководство Школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководство Школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику (лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Основные меры предупреждения коррупции.

Предупреждение коррупционных правонарушений в Школе осуществляется путем осуществления следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционная пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

7. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Школа и все её сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии

коррупции».

Все сотрудники Школы вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Школа осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.