

«УТВЕРЖДЕНО»  
Приказом №033а п.3  
от 20 мая 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Тулльская детская художественная школа им. В.Д. Поленова».

Положение устанавливает порядок проведения инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Тулльская детская художественная школа им. В.Д. Поленова» (далее – организации) в объеме их должностных обязанностей или выполняемой работы.

### 1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 №197-ФЗ (с изм. и доп., вступившими в силу с 04.06.2014);
- Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29.

### 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

В настоящем Положении приняты следующие термины с соответствующими определениями:

*охрана труда* – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

*условия труда* – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

*безопасные условия труда* – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

*рабочее место* – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

*средства индивидуальной и коллективной защиты работников* – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

*работодатель* – физическое лицо, либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовое соглашение с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

### 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организации осуществляется на основе норм ТК РФ, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановления Минтруда России и Минобразования России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.03 № 1/29.

Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе руководители, специалисты и работники рабочих профессий, занятые организацией и проведением работы непосредственно на рабочих местах, с учетом занимаемой должности, профессии или вида выполняемых работ.

Обязанности по своевременному проведению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников возлагаются на работодателя, организация проведения этого обучения — на лицо, ответственное за охрану труда.

Финансирование мероприятий, связанных с проведением обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, осуществляется за счет средств, выделяемых организацией на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда. За работниками на время их обучения и проверки знаний (с отрывом от основной работы) сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

Финансирование обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, определяемых Минздравсоцразвития России совместно с ФСС РФ, осуществляется за счет средств ФСС РФ, предусмотренных на эти цели в его бюджете.

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников проводятся непосредственно в самой организации, а также в обучающих организациях органов исполнительной власти.

#### 4. ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Вводный инструктаж по охране труда проводится всем вновь принимаемым на работу, а также командированным в организацию работникам, учащимся и студентам, прибывшим на производственную практику и другим лицам, участвующим в деятельности, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии и должности.

Вводный инструктаж проводит лицо, ответственное за охрану труда, по разработанной в организации программе. О проведении инструктажа делается запись в журнале вводного инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала работы всем вновь принятым на работу или переводимым из одного подразделения в другое работникам, выполняющим новую для них работу, командированным, временным работникам, учащимся, прибывшим для прохождения производственной практики.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по разработанным и утвержденным в организации программам. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается директором.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводится не реже одного раза в три месяца всем работникам, прошедшим первичный инструктаж на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж на рабочем месте проводится:

- при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов;
- при изменении технологических процессов, замене оборудования;
- при нарушении работниками требований охраны труда;
- по решению директора организации или по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе более чем 30 календарных дней.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями: погрузка, разгрузка, уборка территории, работы вне стройплощадки; ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий; выполнение работ по наряду-допуску.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой проводит непосредственный руководитель работ.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуска к работе делается запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего). При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж работникам, проводящим работы по наряду-допуску, фиксируется в этом документе.

## 5. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.

В течение первого месяца после приема на работу новых работников и лиц, переводимых на другую работу, директор школы обязан организовать обучение их безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Обучение по охране труда работников рабочих профессий осуществляется при подготовке кадров по новой профессии в рамках единой программы, в которую включается раздел «Охрана труда» в объеме 20 ч.

Лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению которых предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда перед допуском к работе, а затем повторно – не реже одного раза в год.

Указанные лица после прохождения обучения в течение первых 3 – 19 смен проходят стажировку под руководством лиц, назначенных приказом по организации или подразделению.

Информация о прохождении стажировки записывается в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется (с учетом рекомендаций Минздрава России) в процессе обучения работников по профессиям или выполняемым работам.

## 6. ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ, СВЯЗАННЫХ С ПОДГОТОВКОЙ И ПРОВЕДЕНИЕМ РАБОТ.

Руководители и специалисты, занимающиеся организацией и проведением работ, а также осуществляющие контроль и технический надзор за выполнением работ, проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца и периодически – не реже одного раза в 3 года в процессе работы, а также при переводе на другую должность.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов осуществляется по месту работы или в порядке повышения их квалификации по специальности в учебных центрах.

Лицо, ответственное за охрану труда знакомит поступивших на работу руководящих работников и специалистов с законодательными и иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования по охране труда, действие которых распространяется и на работников.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов осуществляется по программам обучения по охране труда, включающим изучение законодательных и иных нормативных правовых актов, действие которых распространяется на трудовую деятельность организации.

Программы обучения включают лекции, семинары, индивидуальные или групповые консультации, а также самостоятельные занятия.

В организации создаются условия для изучения работниками законодательных актов, СНиП и ГОСТ, содержащих требования охраны труда. Комплект нормативных документов имеется в каждом подразделении и предоставляется работникам для самоподготовки.

## 7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.

В соответствии с законодательством Российской Федерации проверка знаний по охране труда работников проводится при поступлении на работу и периодически — в процессе работы.

Работники рабочих профессий проходят проверку знаний охраны труда при проверке знаний по профессии, а работники, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности, проходят проверку знаний требований охраны труда перед допуском к работе, а затем повторно – не реже одного раза в год.

Перечень профессий работников, допуск к работе которых осуществляется после проведения проверки знаний требований охраны труда, утверждается директором организации.

Руководящие работники и специалисты, ответственные за обеспечение охраны труда непосредственно при выполнении конкретных работ на рабочих местах по списку должностей, утвержденному директором школы, повторно проходят проверку знаний по охране труда — не реже одного раза в 3 года.

Должностные лица, ответственные за организацию обеспечения охраны труда, повторно проходят проверку знаний по охране труда — не реже одного раза в 3 года.

Внеочередная проверка знаний по охране труда руководящих работников и специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда, проводится независимо от срока предыдущей проверки в следующих случаях:

- при введении в действие новых или переработанных (дополненных) законодательных и иных нормативных актов, содержащих требования по охране труда;
- при назначении или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют от работника дополнительных знаний по охране труда;
- при перерыве в данной должности более одного года;
- по требованию государственных органов управления охраной труда и надзора за охраной труда;
- после аварий с человеческими жертвами, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом (по приказу директора школы).

Для проведения проверки знаний по охране труда руководящих работников и специалистов приказом по организации формируются постоянно действующие экзаменационные комиссии.

Постоянно действующая экзаменационная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Действия комиссии считаются правомерными, если в работе принимают участие не менее трех ее членов.

Комиссия работает в соответствии с графиком, который доводится до сведения экзаменуемых работников.

Результаты проверки знаний по охране труда руководящих работников и специалистов оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем и членами комиссии, принимавшими участие в проверке знаний, а также экзаменуемыми лицами.

Лицам, впервые прошедшим проверку знаний по охране труда, выдаются удостоверения. Лицам, проходившим проверку знаний повторно, делается отметка в удостоверении о прохождении проверки знаний за подписью председателя комиссии, заверенной печатью организации.

Члены экзаменационных комиссий также проходят проверку знаний по охране труда (только в учебных центрах) и допускаются к работе с записью об этом в удостоверении.

Лица, ответственные за обеспечение охраны труда, и члены постоянно действующих экзаменационных комиссий всех уровней, показавшие неудовлетворительные знания, к работе не допускаются.

Проверкой определяется знание работником законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда и промышленной безопасности. Состав этих документов определяется руководителем организации.

При проведении проверки знаний группы комплектуются с учетом специальности и квалификации работников:

- руководящие работники должны показать, в первую очередь, знание правовых основ охраны труда и основных направлений государственной политики в области охраны труда, обращая внимание на имеющуюся практику их применения в организации;

- руководитель службы охраны труда и инженер по охране труда должны знать вопросы организации охраны труда в организации;

- линейные инженерно-технические работники должны знать безопасные методы производства работ, а также устройство и правила эксплуатации техники.

При проверке знаний по нормативно-техническим документам (ГОСТ, СНиП, правила по охране труда) следует увязывать изложение отдельных их требований с мероприятиями по их реализации, проводимыми в организации. При этом работник должен показать знание не только отдельных требований указанных нормативных документов, но и общих принципов устройства и эксплуатации технических средств безопасности, производственного оборудования.

Проверка знаний в устной форме проводится по предварительно выданным контрольным вопросам, перечень утверждается председателем экзаменационной комиссии (руководителем организации).

Контрольные вопросы увязываются с законодательными и иными нормативными актами, содержащими требования охраны труда.